



**CR
RC**



Այս հետազոտությունը իրականացվել է Եվրասիա հիմնադրամի ծրագիր հանդիսացող և Նյու Յորքի Կարնեգի Կորպորացիայի կողմից ֆինանսավորվող Չետագոտական Ռեսուրսների Կովկասյան Կենտրոններ (ՉՌԿԿ) - Հայաստան կենտրոնի Չետագոտական դրամաշնորհային ծրագրի շրջանակներում:

Վերնագիր

Ժամանակակից Հայաստանի սոցիալական կառուցվածքի գենդերային բաղադրիչը

Ներկայացված է՝ ՉՌԿԿ-Հայաստան

Ներկայացված է Գոհար Շահնազարյանի ,
(ՉԳԹ) կողմից

Դրամաշնորհ # C05-7102

Տեղեկություններ՝ հասցե, էլեկտրոնային փոստի հասցե, հեռախոս, ֆաքս
Հայաստան, Երևան 375019, Բաղրամյան 56, բն.63

g_shahnazaryan@yahoo.com

093 24-42-09

Երևան, Հայաստան, 2006

Рекомендации по имплементации гендерной политики в Армении

За последние 10-15 лет Армения присоединилась к ряду международных соглашений в области гендерного равноправия, таким как Конвенция о дискриминации в области труда и занятости, Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, Конвенция о гражданстве замужней женщины, Конвенция о дискриминации в области образования, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В настоящее время обсуждается вопрос о ратификации Конвенции о политических правах женщин. были реализованы некоторые государственные программы ("Национальная Программа Действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе с 1998-2000гг. в Республике Армения, подготовлена новая национальная программа на 2004-2010гг.), достаточно высокую активность проявляли и проявляют женские общественные организации. Заметны также положительные тенденции в сфере академического гендерного образования.

Однако, в целом принятые государством меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин и по обеспечению гендерного равноправия недостаточно эффективны. В качестве основных недостатков можно отметить отсутствие мониторинга за принятыми постановлениями и программами.

В настоящее время наиболее разработанным документом в области продвижения женщин является Национальная Программа по улучшению положения женщин в РА и повышению их статуса в обществе 2004-2010гг. Программа основывается на соответствующих положениях Конституции РА, статьях Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, итогах Всемирной Пекинской конференции 1995г., материалах Еврокомиссии по обеспечению равноправия между мужчинами и женщинами, целях тысячелетия и на обязательствах ряда других международных соглашений, к которым присоединилась Армения. В реализации программы

участвуют государство, представители частного сектора, члены политических партий, ряд международных и общественных организаций.

Проведенное социологическое исследование позволило сделать ряд рекомендаций, направленных на повышение эффективности имплементации гендерной политики в Армении.

Прежде всего нам представляется необходимым сформулировать ряд рекомендаций по обеспечению условий вертикальной мобильности женщин в Армении для следующих трех секторов общества: государственного, частного и гражданского.

*А. Основные функции **государства** в обеспечении вертикальной мобильности женщин:*

1. Разработка и имплементация соответствующей законодательной базы.
2. Содействие в присоединении РА к международным конвенциям, декларациям и др. документам, способствующим повышению социального статуса женщин в обществе.
3. Учреждение (усиление) национальных институтов для достижения гендерного равенства, учреждение межведомственных рабочих групп по гендерным вопросам.
4. Внедрение гендерного подхода в сферы труда, образования, здравоохранения и т.д., имплементация антидискриминационной политики в отношении женщин, разработка специальных образовательных программ;
5. Установление квот для вхождения женщин в структуры управления.

*Б. Основные функции **гражданского сектора** в обеспечении вертикальной мобильности женщин* в целом заключаются в мониторинге и защите гражданских прав женщин, повышении осведомленности и компетентности населения, имплементации неакадемического гендерного образования и т.д., а именно:

1. Организация семинаров, тренингов, круглых столов т.д. по гендерным вопросам.
2. Проведение экономических, социологических, социально-психологических мониторинговых обследований по проблемам гендерного равноправия.
3. Лоббирование законопроектов, связанных с гендерной проблематикой.
4. Правозащитные инициативы.
5. Подготовка так называемых "альтернативных отчетов" по различным международным конвенциям, резолюциям и т.д. ("альтернативные отчеты" являются достаточно распространенной практикой и считаются средством усиления роли общества в управлении и улучшения диалога правительства с неправительственными организациями);

Политические партии, как представители гражданского сектора, в свою очередь, могут способствовать обеспечению вертикальной мобильности женщин, включая в свои программы положения, касающиеся гендерного равноправия, развития и продвижения женщин.

В. *Поскольку с ростом процессов приватизации **частный сектор** становится все более важным действующим агентом* в процессах национального развития, основные функции частного сектора в обеспечении вертикальной мобильности женщин нам представляются в активном содействии государству и гражданскому сектору. В частности, содействие в вопросах гендерного равноправия может выражаться в активном привлечении женщин в частный сектор, увеличении числа женщин в союзах и ассоциациях предпринимателей и бизнесменов, поощрении развития женского предпринимательства и т.д.

Одним из наиболее важных вопросов является вопрос о взаимодействии заинтересованных сторон на основе взаимовыгодного сотрудничества. На наш взгляд, наиболее эффективным способом сотрудничества вышеперечисленных

сторон может явиться создание межведомственной структуры, состоящей из заинтересованных и ответственных за разработку и внедрение гендерного подхода в важнейшие сферы жизнедеятельности нашего общества групп и отдельных лиц. Предположительно подобная структура может состоять из:

1. Сотрудников министерств и ведомств, отвечающих за гендерные вопросы.
2. Представителей интересов частного сектора.
3. Ассоциативных организаций, объединяющих женские неправительственные организации.
4. Неправительственных организаций, лоббирующих присоединение Армении к Евросоюзу.
5. Групп, аналитиков, экспертов, располагающих знаниями и опытом в гендерной проблематике.
6. Представителей научных кругов, преподавателей, исследователей в гендерных исследованиях.